

แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)
ของกรมปศุสัตว์

ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗๑, ๑๕๗๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	นักทรัพยากรบุคคล
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักทรัพยากรบุคคล
ประเภท/ระดับ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กอง)	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ชื่อส่วนงาน/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี
ชื่อตำแหน่งผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ประเภท/ระดับ	ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ ในการดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่ยากมากในกลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ที่เหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ก. ด้านการปฏิบัติการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย รูปแบบ เทคนิค วิธีการ และหาความจำเป็นในการกำหนดหลักสูตรและรูปแบบการพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายนอกกรมปศุสัตว์และภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องและต่อเนื่อง	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	จัดทำ ปรับปรุงข้อเสนอ แนวทาง เพื่อให้มีหรือพัฒนาหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกกรมปศุสัตว์และภายในหน่วยงาน	
๓	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการดำเนินงาน หรือพิจารณากำหนดประเด็นประเมินผล และศึกษาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำรายงานการพัฒนา การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์	

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๔	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องทางด้านวิชาการปศุสัตว์ เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม	
๕	ศึกษา วิเคราะห์และพัฒนาการวางแนวทางการทำงานแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	
๖	จัดทำประเด็น ข้อเสนอแนะ ความเห็น สรุปรายงาน เพื่อการนำเสนอต่ออธิบดีกรมปศุสัตว์ คณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารและการทรัพยากรบุคคล	
๗	ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดและกรมปศุสัตว์ในภาพรวมประสบความสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่กำหนดไว้	

ข. ด้านการวางแผน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือกอง มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ค. ด้านการประสานงาน

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ประสานการทำงานร่วมกันในทีมงาน โดยมีบทบาทในการชี้แนะ จูงใจทีมงาน หรือหน่วยงานอื่นในระดับสำนักหรือกอง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ชี้แจง ให้ข้อคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงานต่างๆเพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	

ง. ด้านการบริการ

ที่	หน้าที่รับผิดชอบหลัก	ตัวชี้วัด
๑	ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานราชการ เอกชน ข้าราชการ พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับการฝึกอบรม ดูงาน และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญ เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัดตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๒	ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการ องค์กรต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์พื้นฐาน หรือเทคนิควิธีการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ระบบการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	
๓	จัดการฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงาน ให้แก่พนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ	
๔	จัดทำและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรูปเอกสารทางวิชาการ คู่มือ หลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์	

<u>ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specifications)</u>

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

<u>ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน</u>

<u>ความรู้ที่จำเป็นในงาน</u>

๑. ความรู้เรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับที่ต้องการ ๓
๒. กฎหมายและกฎระเบียบราชการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับที่ต้องการ ๓

<u>ทักษะที่จำเป็นในงาน</u>

๑. ทักษะการรู้คิด ระดับที่ต้องการ ๒
๒. ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นและรับผิดชอบตนเอง ระดับที่ต้องการ ๒
๓. ทักษะภาวะผู้นำ ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ทักษะดิจิทัล ระดับที่ต้องการ ๒
๕. ทักษะการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับที่ต้องการ ๒



สมรรถนะหลักสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

๑. การทำงานที่เป็นเลิศ	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและมีจิตบริการสาธารณะ	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การประสานความร่วมมือร่วมใจ	ระดับที่ต้องการ ๒
๔. ความยืดหยุ่น คล่องตัว ริเริ่มสร้างสรรค์	ระดับที่ต้องการ ๒

สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. การคิดวิเคราะห์	ระดับที่ต้องการ ๒
๒. การมองภาพองค์รวม	ระดับที่ต้องการ ๒
๓. การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน	ระดับที่ต้องการ ๒

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ นายอวยชัย ชัยยุทโธ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
วันที่ที่ได้จัดทำ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

หมายเหตุ ปรับปรุง ส่วนที่ ๕ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในตำแหน่งงาน ตามมติ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘